

従業員満足度向上に資する新たな取り組みについて

～働きやすく人財を大切に作るサノヤスグループを目指します～

サノヤスホールディングス株式会社（本社：大阪市北区、社長：北達伊佐雄）は、2025 年度 4 月より各種取り組みをスタート致しますので、お知らせします。

65 歳定年導入	・ 2025 年 4 月より、グループ全体の定年年齢を満 65 歳まで引き上げます。 サノヤスホールディングスを含めグループ内 7 社は既に「65 歳定年制度」を導入していましたが、グループ全社について定年年齢を 65 歳と致しました。（海外子会社を除く） 65 歳現役社会という社会のニーズを踏まえ、企業の向かうべき方向性と「まず人財ありき」という当社の考え方を明らかにします。 ・ 現在、最長 70 歳までの再雇用制度を変更し、さらなる雇用延長を目指します。 これまで会社にご貢献してきたベテラン人財に対し、労働時間・労働日数の短縮等フレキシブルな対応を行ないながら、雇用延長を行ないます。 ・ 「働き方改革」の一環として、全ての年代が活躍できる環境を整えます。 グループ全体で、ベテラン層の活性化と次世代の人財育成を同時に行ないます。
賃金 5%UP	・ グループ全従業員の賃金を 5%増額します。 物価上昇および社会的要請、そして従業員の更なる頑張りに応える為、グループ全従業員（正従業員の他、嘱託従業員、パート従業員を含みます）の賃金を、昨年度に引き続き 5%増額します。それに伴い、4 月入社の新入社員の初任給について引上げを行います。（例：2025 年 4 月大卒初任給 241,000 円）
女性人財活用	・ 女性取締役を今年度も新たに登用します。 グループの松栄電機株式会社および松栄電気システムコントロール株式会社において、製造部門を担当する女性部長職を昇進の上、取締役に任命します。 ・ 新規採用に占める女性比率 30%以上継続を目指します。 2025 年度入社の定期採用者の内、女性採用者の割合は 32%となり、昨年度に引き続き 2 年連続で定期採用者に占める女性採用者比率が 30%以上となりました。多様な人財活用の観点から、キャリア採用者を含めて今後も女性人財の積極的な採用活動を展開していきます。
人事制度検討	・ これまで以上に従業員満足度の高まる人事制度を検討します。 サノヤスホールディングスについて、2010 年に導入した現在の人事制度の見直しを行い、より従業員の思いに応えることのできる満足度の高い制度を目指します。職種区分および評価制度の見直しを中心に検討を行い、2026 年 4 月からの変更を予定しています。尚、グループのハピネスデンキ株式会社について人事制度を 2025 年 4 月より改定しました。
人財力強化の充実	・ 人財力強化施策の更なる充実を目指します。 グループ全体として、従来より全従業員を対象とした研修を実施しています。本年度も各種研修、塾および委員会活動などの人財力強化施策を拡充し、「人件費総額の 5%」を目途に人的投資費用を活用し、更なる人財力 UP および生産性向上を目指します。

サノヤスは更なる「人的資本経営の充実」のため人財重視の体制を構築し、人財力の向上に取り組めます。今後も「確かな技術に まごころこめて」をモットーに、ものづくりメーカーとして成長してまいります。

【本件に関するお問い合わせ先】

サノヤスホールディングス株式会社 人事部：上田
TEL：06-4803-6161 Email：info@sanoyas.co.jp